

Союз «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов»



ПАМЯТКА ЧЛЕНУ ПРОФСОЮЗА

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Что делать
при задержке заработной платы

ПАМЯТКА ЧЛЕНУ ПРОФСОЮЗА О ЗАДЕРЖКЕ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Согласно ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ) заработная плата выплачивается **не реже чем каждые полмесяца**. Это условие распространяется на все виды деятельности предприятий, учреждений, организаций независимо от форм собственности и ведомственной подчиненности.

- Дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором **не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, который она начислена**.
- Коллективные договоры должны предусматривать ответственность лиц и соответствующие последствия за несвоевременную выплату зарплаты.
- В соответствии со ст. 142 ТК РФ работодатель, допустивший задержку выплаты заработной платы другие нарушения оплаты труда, **несет ответственность в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами**.
- Для работодателей руководителей организаций (должностных лиц), нарушающих нормы трудового законодательства, **предусмотрена административная, уголовная и материальная ответственность**.

Материальная ответственность

Согласно ст. 236 ТК РФ нарушении установленного срока выплаты зарплаты, оплаты отпуска, выплат при увольнении и/или других выплат, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов/денежной компенсации **в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно**.

- При неполной выплате в установленный срок заработной платы и/или других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.
- Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.
- Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Административная ответственность

В соответствии с ч. 1 ст. 5.27. Кодекса об административных правонарушениях РФ нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, влечет предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностных лиц — в размере от **1000 до 5000** рублей;
- на юридических лиц — от **30 000 до 50 000** рублей.

Совершение административного правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от **10 000 до 20 000** рублей или дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;
- на юридических лиц — от **50 000 до 70 000** рублей.

Уголовная ответственность

Согласно ст. 145.1 Уголовного Кодекса РФ за частичную невыплату свыше 3 месяцев заработной платы и иных установленных законом выплат, совершенных из корыстной или иной личной заинтересованности, **работодатель:**

- наказывается штрафом в размере до 120 000 тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 1 года, либо лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 1 года, либо принудительными работами на срок до 2 лет, либо лишением свободы на срок до 1 года.

За полную невыплату свыше 2 месяцев заработной платы и иных установленных законом выплат или выплата заработной платы свыше 2 месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности, **работодатель:**

- наказывается штрафом в размере от 100 000 до 500 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 3 лет, либо принудительными работами на срок до 3 лет, с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет, либо лишением свободы на срок до 3 лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового.

Что делать при задержке заработной платы

Для защиты своих интересов следует руководствоваться ст. 352 ТК РФ, согласно которой вы имеете право на самозащиту, судебную защиту и другие способы защиты

ЗА ЗАЩИТОЙ ТРУДОВЫХ ПРАВ ВЫ ИМЕЕТЕ ПРАВО ОБРАТИТЬСЯ:

- в **Смоленское Профобъединение** по адресу: г. Смоленск, ул. Ленина, д. 13.а, председатель — 38-17-39; правовой отдел — 38-13-26; www.smolprof.ru;
- в **отраслевые областные организации профсоюзов**;
- в **свои первичные профсоюзные организации**.

ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ ПО ВОПРОСАМ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ:

38-17-25, 38-41-79, 38-13-26

Также Вы можете обратиться:

- в Государственную инспекцию труда в Смоленской области по адресу: г. Смоленск, ул. Шевченко, д. 86;
- в прокуратуру по месту нахождения работодателя (по адресу Прокуратуры Смоленской области: г. Смоленск, ул. Дохтурова, д. 3);
- в суд за взысканием причитающихся сумм в порядке индивидуального трудового спора.

Профсоюз сегодня является единственной организацией, имеющей право по закону и способной на деле представлять, отстаивать и защищать ваши профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы и права.

ОБРАЩАЙТЕСЬ В ПРОФСОЮЗ СВОЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ!