

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1
к отраслевому соглашению между Администрацией города Смоленска
и Заднепровской, Ленинской, Промышленной районными
организациями Профессионального союза работников народного
образования и науки Российской Федерации
на 2021-2022 годы

г. Смоленск

« ____ » _____ 2022 г.

Администрация города Смоленска и Заднепровская, Ленинская, Промышленная районные организации Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, действуя в соответствии с законодательством Российской Федерации, на основании статьи 49 Трудового кодекса Российской Федерации договорились внести в отраслевое соглашение между Администрацией города Смоленска и Заднепровской, Ленинской, Промышленной районными организациями Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2022 годы следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 2.7 раздела 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«При разработке должностной инструкции работника, внесении в нее изменений не допускается включение обязанностей, предусмотренных по другим должностям ЕКС, ЕКТС, за исключением случаев изменения структуры организации, переподчинения службы делопроизводства; изменения наименования должности; изменения внутренней организационной структуры службы делопроизводства; внедрения новых форм и методов организации труда; внедрения новой технологии, так как при этом происходит перераспределение функций между отдельными работниками и структурными подразделениями.».

2. В разделе 3:

2.1. Абзац шестой пункта 3.15 изложить в следующей редакции:

«● включение периодов работы на педагогических должностях в образовательных организациях стран СНГ, также в частных образовательных организациях, у индивидуальных предпринимателей, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности, при определении стажа педагогической работы для расчета размера должностного оклада (ставок заработной платы);».

2. 2. Пункт 3.15 раздела 3 дополнить абзацами следующего содержания:

«● увеличение размера ежемесячной доплаты к заработной плате (с 3000 рублей до 4000 рублей) выпускникам очных отделений образовательных организаций высшего образования, в случае, когда выплата была установлена как лицам, получившим высшее образование по программе бакалавриата, а в период предоставления данной выплаты ими получен диплом с отличием очного

отделения образовательных организаций высшего образования по программе магистратуры с момента получения диплома до конца установленного срока выплаты;

- подсчет стажа педагогической работы с учетом времени работы в должностях педагог-библиотекарь, тьютор;

- при каждом последующем заключении трудового договора с руководителем образовательного учреждения после увольнения в связи с истечением срока трудового договора ранее установленные ему на текущий период стимулирующие выплаты в прежнем размере;

- руководителю образовательного учреждения при его переводе на должность руководителя другого образовательного учреждения и заключении с ним трудового договора ранее установленные ему на текущий период стимулирующие выплаты в прежнем размере.».

2.3. Пункт 3.18. дополнить абзацем следующего содержания:

«• средний заработок за работниками в случае отстранения их от работы как непрошедших вакцинацию по медицинским противопоказаниям к профилактической прививке против коронавирусной инфекции COVID-19.».

2.4. Абзац четвертый пункта 3.20 изложить в следующей редакции:

«• не допускается выплата заработной платы в размере ниже ставки заработной платы учителям, указанным в п. 2.2 Порядка определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», не имеющим полной учебной нагрузки (кроме случаев их личного согласия), при условии их догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой: ведение кружковой работы, в том числе предметных кружков, воспитательная работа в группе продленного дня, работа по замене отсутствующих учителей, проведение занятий на дому с обучающимися, не посещающими образовательную организацию (учреждение) по медицинским показаниям, работа по организации внеурочной работы по физическому воспитанию обучающихся и другой работой соответствующей специальности работника.».

3. Пункт 4.2 раздела 4 дополнить абзацами следующего содержания:

«По желанию работника, работавшего в выходной и нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Другой день отдыха предоставляется на основании письменного заявления работника по согласованию с работодателем и оформляется приказом работодателя.

Дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни предоставляются в течение текущего года. По соглашению сторон данные дни могут быть перенесены на следующий год.».

4. В разделе 6:

4.1. Пункт 6.1 раздела 6 дополнить подпунктом 6.1.3 следующего содержания:

«6.1.3. В коллективных договорах образовательных учреждений предусматривать дополнительные гарантии (стимулирующие выплаты, дополнительные дни к отпуску и др.) лицам, привлекаемым к работе в нерабочие дни, устанавливаемые указами Президента Российской Федерации или Губернатора Смоленской области; а также предоставление двух дней отдыха с сохранением среднего заработка работникам со следующего дня после прохождения вакцинации (ревакцинации) против коронавирусной инфекции.».

4.2. Подпункт 6.2.3 пункта 6.2 дополнить абзацами следующего содержания:

«- одного года, если срок категории истек не более чем за год до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости, а также до наступления срока ее назначения досрочно;

- на период с момента истечения срока действия квалификационной категории до принятия решения аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории, в случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию;

- в течение года в случае истечения срока действия квалификационной категории в период чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям;».

4.3. Абзац восьмой пункта 6.3 изложить в следующей редакции:

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться при оплате труда квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы); вожатый; социальный педагог, педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профилям темам из курса «основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), тьютор, педагог-библиотекарь
Педагог-психолог	Учитель (преподаватель) психологии, воспитатель, учитель (независимо от преподаваемого предмета, либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для детей с отклонениями в развитии, тьютор
Старший воспитатель	Воспитатель
Воспитатель	Старший воспитатель, тьютер

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания, инструктор по физической культуре	Учитель (преподаватель) физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Мастер производственного обучения	Учитель труда, преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности, инструктор по труду, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля)
Учитель трудового обучения (технологии)	Мастер производственного обучения, инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель логопед	Учитель-дефектолог, учитель логопед, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для детей с отклонениями в развитии, воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы по основной должности), тьютер
Учитель музыки общеобразовательной организации (учреждения), преподаватель организации (учреждения) среднего профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы, школы искусств, культуры, музыкальный руководитель, концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательной организации (учреждения), преподаватель профессиональных образовательных организаций, музыкальный руководитель
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в т.ч. ДЮСШ, СДЮШОР, ДЮКФП	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре, педагог дополнительного образования
Преподаватель организации (учреждения) начального и среднего профессионального образования	Учитель того же предмета в общеобразовательной организации (учреждении)
Учитель образовательной организации (учреждения)	Преподаватель того же предмета в профессиональных образовательных организациях
Методист	Учитель, воспитатель, педагог дополнительного образования

5. Остальные условия Соглашения остаются неизменными, и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

6. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания полномочными представителями сторон Соглашения.

7. Настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Отраслевого соглашения между Администрацией города Смоленска и Заднепровской, Ленинской, Промышленной районными организациями Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2022 годы

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ГОРОДА
СМОЛЕНСКА****РАЙКОМЫ ПРОФСОЮЗА:**

Глава города Смоленска	Председатель Ленинской районной организации Профессионального союза Работников народного образования и науки Российской Федерации	Председатель Промышленной районной организации Профессионального союза Работников народного образования и науки Российской Федерации	Председатель Заднепровской районной организации Профессионального союза Работников народного образования и науки Российской Федерации
-------------------------------	---	--	---

А.А. Борисов**О.А. Щепило****И.В. Шакалова****Л.В. Логинова**