

АДМИНИСТРАЦИЯ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 7 февраля 2008 г. N 91

ОБ ОБЛАСТНОМ СМОТРЕ-КОНКУРСЕ НА ЛУЧШЕЕ СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Администрации Смоленской области
от 26.03.2008 N 193, от 20.04.2009 N 221, от 21.06.2011 N 343,
от 29.04.2014 N 319, от 21.04.2015 N 244, от 29.02.2016 N 105,
от 19.04.2016 N 229)

В соответствии с постановлением Администрации Смоленской области от 28.11.2013 N 974 "Об утверждении областной государственной программы "Социальная поддержка граждан, проживающих на территории Смоленской области" на 2014 - 2020 годы" (в редакции постановлений Администрации Смоленской области от 26.03.2014 N 212, от 30.05.2014 N 402, от 19.06.2014 N 444, от 01.08.2014 N 544, от 01.09.2014 N 609, от 24.10.2014 N 730, от 11.11.2014 N 758, от 28.11.2014 N 808, от 29.12.2014 N 933, от 30.12.2014 N 959, от 02.03.2015 N 73, от 28.05.2015 N 301, от 18.06.2015 N 348, от 06.08.2015 N 492, от 08.10.2015 N 619, от 03.12.2015 N 759, от 23.12.2015 N 834, от 12.02.2016 N 62, от 25.02.2016 N 99, от 26.02.2016 N 103), в целях выявления, обобщения и распространения опыта работы организаций по обеспечению здоровых и безопасных условий труда Администрация Смоленской области постановляет:
(в ред. постановлений Администрации Смоленской области от 20.04.2009 N 221, от 21.06.2011 N 343, от 29.04.2014 N 319, от 21.04.2015 N 244, от 29.02.2016 N 105, от 19.04.2016 N 229)

1. Считать необходимым проведение областного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории Смоленской области (далее также - смотр-конкурс).

2. Утвердить прилагаемое Положение об областном смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории Смоленской области.

3. Руководителям органов исполнительной власти Смоленской области принять необходимые меры по привлечению подведомственных организаций к участию в смотре-конкурсе.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области организовать проведение смотров-конкурсов в муниципальных образованиях Смоленской области.

5. Признать утратившими силу:

- постановление Администрации Смоленской области от 27.01.2003 N 11 "О проведении областного ежегодного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда на предприятиях, в учреждениях и организациях";

- постановление Администрации Смоленской области от 28.06.2004 N 221 "О внесении изменений в постановление Администрации Смоленской области от 27.01.2003 N 11";

- постановление Администрации Смоленской области от 31.03.2006 N 94 "О внесении изменений в постановление Администрации Смоленской области от 27.01.2003 N 11".

6. Утратил силу. - Постановление Администрации Смоленской области от 29.04.2014 N 319.

Губернатор
Смоленской области
С.В.АНТУФЬЕВ

Утверждено
постановлением
Администрации
Смоленской области
от 07.02.2008 N 91

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЛАСТНОМ СМОТРЕ-КОНКУРСЕ НА ЛУЧШЕЕ СОСТОЯНИЕ УСЛОВИЙ
И ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ, РАСПОЛОЖЕННЫХ
НА ТЕРРИТОРИИ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Администрации Смоленской области
от 26.03.2008 N 193, от 20.04.2009 N 221, от 21.06.2011 N 343,
от 29.04.2014 N 319, от 21.04.2015 N 244, от 29.02.2016 N 105,
от 19.04.2016 N 229)

1. Общие положения

Настоящее Положение определяет основные цели и задачи, порядок организации, условия и сроки подведения итогов областного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории Смоленской области (далее также - организации).

2. Основные цели и задачи смотра-конкурса

2.1. Основной целью смотра-конкурса является активное привлечение работодателей, руководителей, специалистов, работников, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов к активному проведению мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда.

2.2. Основными задачами смотра-конкурса являются:

- выявление лучших организаций, добившихся положительных результатов в работе по улучшению условий и безопасности труда работников;

- моральное стимулирование организаций, а также сотрудников, внесших наибольший вклад в укрепление охраны труда;
(в ред. постановления Администрации Смоленской области от 29.04.2014 N 319)

- обобщение положительного опыта работы лучших организаций, его дальнейшее распространение и пропаганда.

3. Порядок организации смотра-конкурса

3.1. Организацию и проведение смотра-конкурса осуществляет Департамент Смоленской области по социальному развитию.

3.2. Подведение итогов смотра-конкурса и определение его победителей осуществляются конкурсной комиссией, состав которой утверждается распоряжением Администрации Смоленской области.

3.3. Конкурсная комиссия самостоятельно определяет регламент своей работы. Кворумом для заседания конкурсной комиссии является присутствие на нем двух третей от общей численности ее состава.

3.4. Конкурсная комиссия осуществляет прием и регистрацию представленных на смотр-конкурс материалов, проводит их экспертизу.

3.5. Решения конкурсной комиссии оформляются протоколом, который подписывается всеми членами конкурсной комиссии.

3.6. Организация проведения районных и городских смотров-конкурсов осуществляется органами местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области.

3.7. Проведение смотров-конкурсов в организациях осуществляется комитетами (комиссиями) по охране труда, образуемыми в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Условия участия в смотре-конкурсе

В смотре-конкурсе принимают участие все организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности и индивидуальные предприниматели, осуществляющие свою деятельность на территории Смоленской области, за исключением организаций, в которых за истекший год произошли несчастные случаи со смертельным исходом, групповые с тяжелыми последствиями и тяжелые несчастные случаи (кроме несчастных случаев, происшедших в результате дорожно-транспортных происшествий не по вине организации).
(в ред. постановления Администрации Смоленской области от 29.02.2016 N 105)

5. Подведение итогов смотра-конкурса

5.1. Комитеты (комиссии) по охране труда организаций подводят итоги смотра-конкурса за истекший год и до 1 марта текущего года представляют свое решение и показатели смотра-конкурса по форме согласно приложению N 1 к настоящему Положению специалистам по охране труда отделов (секторов) социальной защиты населения Департамента Смоленской области по социальному развитию в муниципальных образованиях Смоленской области или специалистам, ведающим вопросами охраны труда в муниципальных образованиях Смоленской области (далее - специалисты, ведающие вопросами охраны труда), для рассмотрения на соответствующих комиссиях (межведомственных по охране труда, смотровых или иных) органов местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области.
(в ред. постановления Администрации Смоленской области от 29.02.2016 N 105)

5.2. Соответствующие комиссии (межведомственные по охране труда, смотровые или иные) муниципальных образований Смоленской области или специалисты, ведающие вопросами охраны труда, на основании конкурсных материалов, представленных комитетами (комиссиями) по охране труда организаций, определяют лучшие организации и до 30 марта текущего года направляют свои мотивированные предложения и материалы на каждого из соискателей в отдел охраны труда

Департамента Смоленской области по социальному развитию в целях обобщения и подготовки предложений для рассмотрения на заседании конкурсной комиссии. От каждого муниципального образования Смоленской области могут быть представлены материалы на четыре организации - по одному соискателю для каждой группы организаций, указанных в пункте 6.1 настоящего Положения.

(в ред. постановления Администрации Смоленской области от 29.02.2016 N 105)

5.3. Победителями смотра-конкурса признаются организации, набравшие наибольшее количество баллов в соответствии с оценочными показателями, указанными в приложении N 2 к настоящему Положению. При достижении равных показателей предпочтение отдается той организации, где выше доля аттестованных рабочих мест, а при их равенстве - организации, прошедшей сертификацию работ по охране труда.

5.4. Итоги смотра-конкурса доводятся до сведения всех его участников в месячный срок со дня принятия решения конкурсной комиссии и публикуются в средствах массовой информации.

6. Поощрение победителей смотра-конкурса

6.1. Смотр-конкурс проводится по четырем группам организаций с численностью работающих:

- до 100 человек;
- от 100 до 500;
- от 500 до 1000;
- свыше 1000 человек.

Для поощрения победителей смотра-конкурса учреждаются четыре призовых места - по одному для каждой группы организаций.

6.2. Решение о победителях смотра-конкурса принимается на заседании конкурсной комиссии открытым голосованием большинством голосов присутствующих членов указанной комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

6.3. Организации, признанные победителями смотра-конкурса, сотрудники этих организаций, внесшие наибольший вклад в укрепление охраны труда (по одному представителю от каждой организации), награждаются Благодарственным письмом Губернатора Смоленской области.

Организации, принявшие активное участие в смотре-конкурсе и добившиеся положительных результатов в улучшении условий и охраны труда, награждаются Благодарственным письмом Департамента Смоленской области по социальному развитию.

(п. 6.3 в ред. постановления Администрации Смоленской области от 21.04.2015 N 244)

6.4. На основании решения конкурсной комиссии подготавливается ходатайство о награждении Благодарственным письмом Губернатора Смоленской области победителей смотра-конкурса.

(п. 6.4 в ред. постановления Администрации Смоленской области от 21.04.2015 N 244)

6.5. Утратил силу. - Постановление Администрации Смоленской области от 29.04.2014 N 319.

6.6. Церемония награждения победителей смотра-конкурса проводится в торжественной обстановке.

6.7. Организации, признанные победителями смотра-конкурса, имеют право на участие в очередном смотре-конкурсе не ранее чем через три года.
(п. 6.7 введен постановлением Администрации Смоленской области от 20.04.2009 N 221)

Приложение N 1
к Положению
об областном смотре-конкурсе
на лучшее состояние условий
и охраны труда в организациях,
расположенных на территории
Смоленской области

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Администрации Смоленской области
от 29.02.2016 N 105, от 19.04.2016 N 229)

Форма

ПОКАЗАТЕЛИ

участника областного смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны
труда в организациях, расположенных на территории Смоленской области,
за _____ год

Полное наименование организации _____

Адрес _____

Телефон/факс: _____

Ф.И.О. (полностью) руководителя _____

Ф.И.О. (полностью) представителя профсоюзного комитета _____

Ф.И.О. (полностью) председателя комитета (комиссии) по охране труда
организации

Ф.И.О. (полностью), телефон контактного лица организации _____

N п/п	Наименование показателя	По состоянию на 31 декабря истекшего года
1	2	3
1.	Численность работников - всего	
2.	Численность работников, занятых в условиях, не отвечающих требованиям санитарно-гигиенических норм, и работающих под воздействием: повышенного уровня шума, ультразвука воздушного, инфразвука; повышенного уровня вибрации; повышенной запыленности воздуха рабочей зоны; повышенной загазованности воздуха рабочей зоны; повышенного уровня неионизирующего излучения; повышенного уровня ионизирующего излучения, а также в условиях повышенного уровня химического и (или) биологического факторов производственной среды	
3.	Численность работников, занятых тяжелым физическим трудом, - всего	
	в том числе женщин	
4.	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (в процентах к нормам):	
	гардеробными	
	душевыми	
	умывальниками	
	комнатами личной гигиены женщин	
5.	Наличие службы охраны труда	
6.	Наличие кабинета охраны труда	

7.	Проведение специальной оценки условий труда и (или) аттестации рабочих мест по условиям труда: - количество рабочих мест	
8.	Охват работников периодическими медицинскими осмотрами	
9.	Численность работников, получающих компенсации за работы, связанные с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда	
10.	Наличие коллективного договора (соглашения) по охране труда	
11.	Средства, затраченные на мероприятия по охране труда (тыс. рублей)	
12.	Средства, затраченные на мероприятия по охране труда на одного работника (рублей)	
13.	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более - всего	
	в том числе:	
	женщин	
	подростков до 18 лет	
14.	Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, временная нетрудоспособность которых закончилась в отчетном периоде	
15.	Численность пострадавших, частично утративших трудоспособность и переведенных с основной работы на другую на 1 рабочий день и более, - всего	
	в том числе женщин	
16.	Численность лиц с впервые установленным профессиональным	

	заболеванием	
17.	Наличие системы управления охраной труда в организации	
18.	Нахождение в реестре работодателей Смоленской области, гарантированно соблюдающих трудовые права работников (в рамках проекта "Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей")	

Приложение N 2
к Положению
об областном смотре-конкурсе
на лучшее состояние условий
и охраны труда в организациях,
расположенных на территории
Смоленской области

**ТАБЛИЦА
ОЦЕНОЧНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ**

Список изменяющих документов
(в ред. постановлений Администрации Смоленской области
от 29.02.2016 N 105, от 19.04.2016 N 229)

N п/п	Наименование показателей	Количество баллов
1	2	3

1.	Численность работающих в условиях, не отвечающих требованиям санитарно-гигиенических норм	$K1 = \frac{Ч_{раб} - (Ч_n - Ч_k)}{Ч_{раб}}, \text{ где:}$ <p> $Ч_{раб}$ - численность работников организации; $Ч_n$ - численность работающих в условиях, не отвечающих требованиям санитарно-гигиенических норм; $Ч_k$ - численность работающих, получающих компенсации за работу с вредными условиями труда. Если $Ч_k > Ч_n$, то $K1 = 0$ </p>
(п. 1 в ред. постановления Администрации Смоленской области от 29.02.2016 N 105)		
2.	Численность работников, занятых тяжелым физическим трудом	$K2 = \frac{Ч_{раб} - Ч_{ф}}{Ч_{раб}}, \text{ где:}$ <p>$Ч_{ф}$ - численность работников, занятых тяжелым физическим трудом</p>
3.	Численность женщин, занятых тяжелым физическим трудом	$K3 = \frac{Ч_{ф} - Ч_{ж}}{Ч_{ф}}, \text{ где:}$ <p>$Ч_{ж}$ - численность женщин, занятых тяжелым физическим трудом. Если $Ч_{ф} = 0$, то $K3 = 1$</p>
4.	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями	100% - 1; 99 - 95% - 0,9; 94 - 90% - 0,8; 89 - 80% - 0,7; 79 - 70% - 0,6; 69 - 60% - 0,5; 59 - 50% - 0,4;

		49 - 40% - 0,3; 39 - 30% - 0,2; 29 - 20% - 0,1; ниже 20% - 0
5.	Наличие службы (специалиста) охраны труда	для организаций с численностью более 50 работников: служба охраны труда - 2; специалист по охране труда - 1; нет специалиста - минус 1; для организаций с численностью менее 50 работников: специалист по охране труда - 2; наличие гражданско-правового договора со специалистами по охране труда - 1
6.	Наличие кабинета охраны труда	есть оборудованный - 1; есть необорудованный - 0,5; нет - 0
7.	Специальная оценка условий труда и (или) аттестация рабочих мест по условиям труда	менее 30% от общего числа рабочих мест - 0 от 30 до 49% - 1; от 50 до 69% - 2; от 70 до 89% - 3; от 90 до 100% - 4;
(в ред. постановлений Администрации Смоленской области от 29.02.2016 N 105, от 19.04.2016 N 229)		
8.	Выполнение мероприятий коллективного договора (соглашения) по охране труда	100% - 1; менее 100% - 0
9.	Количество средств, израсходованных на мероприятия по охране труда в среднем на 1 работника (рублей)	до 1000 рублей - 0,5; 1000 - 2000 рублей - 1; свыше 2000 рублей - 2

10.	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более - всего	$K6 = \frac{Ч_{раб} - Ч_{нос}}{Ч_{раб}}, \text{ где:}$ <p>Ч_{нос} - численность пострадавших</p>
	в том числе: женщин	$K7 = \frac{Ч_{нос} - Ч_{ж1}}{Ч_{нос}}, \text{ где:}$ <p>Ч_{ж1} - численность пострадавших женщин</p>
	подростков до 18 лет	$K8 = \frac{Ч_{нос} - Ч_{нод}}{Ч_{нос}}, \text{ где:}$ <p>Ч_{нос} - численность пострадавших подростков до 18 лет. Если Ч_{нос} = 0, то К₇ и К₈ = 1</p>
11.	Число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	$K9 = 1 - \frac{К_{нд}}{Ч_{раб}}, \text{ где:}$ <p>К_{нд} - число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более</p>
12.	Численность пострадавших, частично утративших трудоспособность и переведенных с основной работы на другую на 1 рабочий день и более, - всего	$K10 = \frac{Ч_{раб} - Ч_{п}}{Ч_{раб}}, \text{ где:}$ <p>Ч_п - численность пострадавших, частично утративших трудоспособность и переведенных с основной работы на другую на 1 рабочий день и более</p>

	в том числе женщин	$K_{11} = \frac{Ч_n - Ч_{ж2}}{Ч_n}, \text{ где:}$ <p>Ч_{ж2} - численность пострадавших женщин, частично утративших трудоспособность и переведенных с основной работы на другую на 1 рабочий день и более. Если Ч_n = 0, то К₁₁ = 1</p>
13.	Численность лиц с впервые установленным профзаболеванием	нет - 1; < 5% - 0; > 5% - снимается с конкурса
14.	Наличие в организации системы управления охраной труда	во всех структурных подразделениях - 1; в нескольких подразделениях - 0,5; нет - 0
15.	Охват работников периодическими медицинскими осмотрами	100% - 2 балла; от 95 до 100% - 1 балл; менее 95% - 0
16.	Нахождение в реестре работодателей Смоленской области, гарантированно соблюдающих трудовые права работников (в рамках проекта "Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей")	да - 3; нет - 0
(п. 16 введен постановлением Администрации Смоленской области от 19.04.2016 N 229)		
	Всего	